

Interviewguide til hoveduddannelsessamtaler i anæstesiologi

Rammen: 20 minutters samtale.

Struktureret samtale som enten foregår som en rundbordssamtale eller med 2 interviewere hvor resten af ansættelsesudvalget til slut får mulighed for at stille spørgsmål. Til sidst har sekretariatet et par ord om det praktiske mhp. tilbagemelding (bl.a. har du mulighed for at omprioritere forløb hvis ønsket).

Ansættelsesudvalget består af UAO/UALO eller cheflæger + repræsentanter fra YL, FYA og DASAIM samt sekretariatet (i alt 10-20 personer afhængig af region).

Indledning	
Vil du fortælle os hvorfor du er klar til HU i anæstesi?	Giver dig mulighed for at åbne interviewet på max 2-3 minutter
Medicinsk ekspert	
Hvad anser du som dine vigtigste faglige kvalifikationer?	Udvælg 2-3 kompetencer som kvalificerer dig i forhold til specialet.
Hvad gør du for at udvikle dig fagligt?	Få dig til at vurdere progression af læring
Akademiker / forsker / underviser	
Hvilke kompetencer har du opnået i forbindelse med den forskning du har været involveret i?	Refleksion over hvilke kompetencer du har opnået i forbindelse med evt. forskning
Hvis du har lavet forskning, hvad har din rolle været?	Mulighed for at uddybe dine bidrag til projekterne.
Hvordan søger du viden i hverdagen?	Refleksion over din akademiske tilgang til faget.
Hvordan vil andre beskrive dig i underviserrollen?	Refleksion over din tilgang til at være underviser.
Samarbejder / kommunikator	
Hvordan bidrager du til teamsamarbejdet i den kliniske hverdag?	Refleksion over daglig praksis som teammedlem
Hvad gør du for at udvikle dig i rollen som samarbejder- og kommunikator?	Her kan evt. TR erfaringer og refleksioner over andre relevante aktiviteter inddrages
Hvordan håndterer du situationer hvor samarbejdet / kommunikationen er udfordrende?	Beskriv din håndtering af udfordrende situationer med korte konkretiserede eksempler
Leder / administrator / organisator	
Kan du give et eksempel på en situation, hvor du har taget lederrollen?	Her kan evt. UKYL / projektledelseserfaring inddrages, gerne et kort, konkret eksempel
Hvordan påtager du dig ansvaret for din uddannelse?	Giver dig mulighed for at reflektere over selvledelse
Kan du give eksempler på kompetencer du har opnået i forbindelse med organisatoriske eller administrative opgaver?	Her kan refleksioner over hvordan kompetencerne bruges i hverdagen inddrages
Professionel	
Hvordan vil du med din profil bidrage til specialet?	Refleksioner over egen profil eksempelvis særlige kompetencer og erfaringer fra andre specialer
Hvor føler du dig udfordret som læge ift. de 7 lægeroller?	Refleksion over egne styrker / svagheder
Hvilket aftryk sætter du i de afdelinger du har været?	Her kan tiltag omkring arbejdsmiljø og læringskultur inddrages
Afslutning	
Har du spørgsmål til udvalget og en afsluttende bemærkning?	Mulighed for at stille konkrete spørgsmål, uden at det nødvendigvis forventes af ansøger.